

BACHELOR RH

Chargé.e de Développement en Ressources Humaines

Titre inscrit au RNCP - valide 180 ECTS

ALTERNANCE ou INITIAL



Métiers Visés

Chargé.e des
Ressources Humaines

Chargé.e de Recrutement

Conseiller.e Formation

Gestionnaire de Paie

Objectifs

- Mettre en place une politique des R.H.
- Assurer le respect de la réglementation : Code du Travail, Conventions Collectives, Accords d'entreprises
- Contribuer au développement de politiques Ressources Humaines et sociales dans les PME-PMI
- Générer de la création de valeurs : rechercher la performance dans la gestion des relations humaines
- Favoriser la transition digitale du process RH



LE *diplôme*

BAC+3

Chargé.e de Développement en Ressources Humaines

Titre reconnu par l'État et inscrit au RNCP 34729 au niveau 6 par arrêté ministériel du 29/06/2020

Titre préparé en partenariat avec ISGC | CODE NSF 315



LE *rythme*

DURÉE

Alternance ou Initial : 2 jours école / 3 jours entreprise ou
1 semaine école / 2 semaines entreprise



L' *admission*

PRÉ-REQUIS

Bac + 2 ou titre de niveau 5 validé + Test d'entrée

CANDIDATURE

sur www.totemformation.fr



L' *accessibilité*

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Une évaluation des besoins sera réalisée afin d'étudier la faisabilité du projet



LES *poursuites d'études*

BAC +5 **Mastère RH** Manager en Ressources Humaines

BAC +5 **Mastère COMMERCE** Manager du Développement Commercial

BAC +5 **Mastère COMMUNICATION** Expert en Stratégie de Communication Digitale



LE *financement*

INITIAL
statut étudiant.e

- 4800€/an. Formation financée par l'étudiant ou par un tiers

ALTERNANCE
statut salarié.e/Apprenti.e

- Formation financée tout ou partie par l'OPCO de l'employeur
- Rémunération sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

ALTERNANCE ou INITIAL

MATIÈRES PROFESSIONNELLES

Programme

Cadre juridique RH et Démarche d'amélioration continue de la fonction RH

Droit social, Gestion des ressources humaines, SIRH, Gestion de la paie, Fiscalité

Politiques de développement RH

Campagnes de recrutement, Plan d'action GEPP, Métier d'Happiness Manager, Négociation CSE, Marque employeur, Entretiens professionnels, Gestion des conflits, Dialogue participatif et collaboratif

Pilotage projet RH & Transformation Digitale

Pilotage de projet ressources humaines, Environnement digital, Management d'équipe, Communication digitale, Outils de négociation, ...

Business English & TOEIC

Business english & préparation + passage du TOEIC

Le TOEIC vous permet d'évaluer votre niveau d'anglais (sous forme de note comprise entre 0 et 990).



+ accès aux ATELIERS & BUSINESS GAME

LES ATELIERS

Personnalisez votre formation en participant à plusieurs workshops/ateliers : théâtre, gestion du stress, négociation, psychologie client, anglais Lunch Time ou espagnol El Recreo, ...

LE BUSINESS GAME

En compétition avec d'autres écoles, **participez au business game national !** Pendant 5 jours, vous expérimentez et validez différentes stratégies pour résoudre des problématiques d'entreprise.



Évaluation des connaissances et compétences acquises à l'école : dossiers, contrôles continus et grand oral
Évaluation des compétences déployées en entreprise : soutenance

LES examens



Un suivi individuel et adapté à votre profil



Une professionnalisation de votre parcours



L'expérience étudiante au cœur de nos priorités



Une proximité avec vos formateurs & l'équipe



Des formateurs experts dans leur domaine



Une école moderne : salles de cours équipées, espaces de coworking pour les travaux de groupes, BDE, restauration à proximité.